



# LA DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO

por raza, color, ascendencia, religión, origen nacional,  
sexo, discapacidad o edad (40-69)



DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y  
RELACIONES INDUSTRIALES DE  
MISSOURI

**COMISIÓN DE  
DERECHOS  
HUMANOS DE  
MISSOURI**

## **ESTÁ PROHIBIDA POR LAS LEYES DE MISSOURI**



Es ilegal que un **EMPLEADOR** utilice alguno de estos factores para:

- Negar una entrevista, una contratación o un ascenso
- Despedir o relegar
- Retener el pago o los privilegios, términos o condiciones que se merezcan por el empleo

Una **Agencia de Empleos** discrimina si retiene servicios totales e iguales o si tramita órdenes de trabajo con alguna disposición discriminatoria.

Un **sindicato** discrimina al no representar a algún miembro o al rechazar la membresía de algún solicitante.

**La Ley sobre Derechos Humanos de Missouri aplica a:**

- los empleadores privados que tengan 6 empleados o más
- todos los programas de capacitación y formación
- todas las organizaciones laborales
- todas las agencias de empleos, públicas o privadas
- todos los organismos gubernamentales locales y estatales

*Nota: La mayoría de reclamaciones debe tramitarse en un lapso de 180 días a partir de la supuesta discriminación.*

### **Oficinas de MCHR para atenderle:**

3315 W. Truman Blvd., Suite 212  
Jefferson City, MO 65102-1129  
(573) 751-3325

111 N. 7th Street, Suite 903  
St. Louis, MO 63101-2142  
(314) 340-7590

**Número gratuito para presentar quejas por discriminación: 1-877-781-2436**

**Relay Missouri: 7-1-1**

**[www.dolir.mo.gov/hr](http://www.dolir.mo.gov/hr)**

“La función de la Comisión será evitar la discriminación y fomentar el trato justo, la comprensión mutua y el respeto por todos los miembros de grupos raciales, étnicos, religiosos o de otra índole o por las personas con alguna discapacidad, que estén protegidos por el presente capítulo.” Artículo 213.020.2 de los RSMO **SE REQUIERE EXHIBIR CONFORME AL 8 CSR 60-3.010**